

بنیادنامه انجمن فرهنگی - اجتماعی ستین

ماده یک - تعریف

انجمن فرهنگی _ اجتماعی ستین انجمنی است سودناور (غیر انتفاعی)، برپاشده از مردم لر (لر بزرگ و کوچک) و دوستداران فرهنگ این مردم و دیگر مردمان، که بر پایه منشور جهانی حقوق بشر تلاش میکنند.

ماده دو - نام

نام انجمن " انجمن فرهنگی ستین " میباشد که در کشور سوئد به ثبت رسیده و نام کوتاه آن "ا.ف. س" میباشد.

بند یک - نسخه اصلی بنیادنامه انجمن ستین به زبان سوئدی است و ترجمه فارسی آن نیز در دسترس میباشد.

بند دو - سال مالی انجمن یک سال میلادی می باشد. بودجه و گزارش مالی باید بر اساس آن تنظیم و گزارش شود.

بند سه - برای ایجاد تغییرات در بنیادنامه به رای اکثریت مطلق (رای ۲/۳) اعضای حاضر در نشست سالیانه و یا رای اکثریت نسبی (نصف بعلاوه یک) در نشست سالیانه و همچنین رای اکثریت نسبی در یک نشست اضطراری بعد از نشست سالیانه نیاز است. در صورتی که پیشنهاد تغییر در بنیادنامه در نشست سالیانه رای مطلق آورد (۲/۳ آرا) بعد از تصویب به اجرا در می آید.

اما اگر پیشنهاد با رای نسبی تصویب شود هیئت دبیران موظف است ظرف دو ماه یک فراخوان نشست همگانی اضطراری برای به رای گذاشتن مجدد پیشنهاد تصویب شده بدهد.

در صورت تصویب مجدد پیشنهاد با اکثریت نسبی در نشست اضطراری تغییر در بنیادنامه صورت خواهد گرفت و بعد از آن نشست به اجرا در می آید.

ماده سه - هدف ها و کارها (اهداف و وظایف)

- بند یک - پاسداری و گسترش فرهنگ لرها و دیگر مردمان.
- بند دو - پیوند و داد و ستد فرهنگی با دیگر انجمن های فرهنگی در کشور سوئد و دیگر کشورهای گیتی.
- بند سه - فراهم آوری زمینه های گوناگون آموزشی و ورزشی برای هموندان انجمن.
- بند چهار - تشویق و پشتیبانی از دستداران تلاشهای فرهنگی و اجتماعی.

ماده چهار - ساختار انجمن

- الف - نشست سالیانه
- ب - گروه دبیران
- ج - گروه بازرسان

ماده پنج - نشست سالیانه

- بند یک - نشست سالیانه بالاترین نهاد تصمیم گیری است.
- بند دو - نشست سالیانه، سالی یک بار در ماه فوریه برپا میگردد.
- بند سه - نشست سالیانه ویژه (فوق العاده) بر پایه درخواست اکثریت هموندان، سه چهارم گروه دبیران یا فراخوان بازرسان برگزار میگردد.
- تبصره یک: این نشست با هر شمار از هموندان رسمیت می یابد.
- بند چهار - فراخوان که در آن دستور کار نشست آمده باشد باید یک ماه پیش از برپایی نشست برای هموندان فرستاده شود.
- بند پنج - گزینش فرنشین نشست (رئیس جلسه)، دو منشی و یک ناظر با رای بیشترین هموندان حاضر در نشست صورت خواهد گرفت.
- بند شش - صورتجلسه نشست سالیانه باید به امضا فرنشین نشست، منشی ها و ناظر برسد و در بایگانی اسناد انجمن نگهداری شود.

ماده شش - کارها (وظایف) نشست سالیانه

بند یک - بررسی و ارزیابی گزارشهای گروه دبیران و کارکرد انجمن.

بند دو - گزینش گروه دبیران، بازرسان و کمیته تدارک انتخابات.

بند سه - تصویب حق هموندی (عضویت).

بند چهار - تصمیم گیری در مورد برچیدگی (انحلال) انجمن.

بند پنج - تصمیم گیری در مورد اخراج یا ماندگاری (ابقا) هموند تعلیقی.

بند شش - دگرگونی بنیادنامه با پیشنهاد گروه دبیران.

بند هفت - تصمیم گیری در خصوص تخصیص مزایا به گروه دبیران.

ماده هفت - گروه دبیران

بند یک - گروه برای مدت دو سال گزینش میشوند.

تبصره یک: عضویت در گروه دبیران حداکثر سه بار پیاپی خواهد بود.

تبصره دو: از یک خانواده تنها یک نفر میتواند در گروه دبیران و یا هیئت بازرسان عضو شود.

تبصره سه: از گزینش سال 2013 سه دبیر دارای بالاترین رای به مدت دو سال و دیگران به مدت یکسال گزینش میشوند. جانشین ها هر سال گزینش میشوند.

بند دو - گروه دبیران دارای پنج دبیر و دو جانشین است.

بند سه - نشست گروه دبیران دستکم یکبار در ماه برگزار میشود (در تعطیلات تابستان، گروه دبیران خود تصمیم می گیرند که نشستی داشته باشند یا خیر). هیئت مدیره موظف است حداکثر ۴۸ ساعت قبل از نشست از طریق سایت ستین مکان و زمان نشست را به اطلاع هموندان برساند. هموندان می توانند با اطلاع قبلی به ستین در نشست های گروه دبیران شرکت نمایند.

بند چهار - تصمیمات گروه دبیران با رای بیشترین گروه گرفته میشود.

تبصره یک: نشست های گروه دبیران برای تصمیم گیری به پنج تن نیاز دارد.

بند پنج - بازرسان و گروه تدارکات انتخابات به عنوان نمایندگان اعضا میتوانند در همه نشست های هیئت دبیران شرکت نموده و ناظر گفتگوها، تصمیم گیری ها و کارکرد گروه دبیران باشند.

ماده هشت - وظایف گروه دبیران

- بند یک -** رییس گروه دبیران توسط نشست سالیانه انتخاب میشود و هیئت دبیران از میان خود باید منشی و خزانه دار و متصدی امور فرهنگی را انتخاب می کنند.
- بند دو -** تهیه برنامه های انجمن و پیشنهاد آن به نشست سالیانه برای بررسی و پذیرش.
- بند سه -** پیشنهاد میزان حق هموندی به نشست سالیانه.
- بند چهار -** تهیه آیین نامه های داخلی.
- بند پنج -** گزینش گروه نویسندگان (هیئت تحریریه) برای رسانه های انجمن و همکاری با آنها.

ماده نه - کارها (وظایف) بازرسان

- بند یک -** بازرسی و رسیدگی به امور مالی انجمن در میان دو نشست سالیانه.
- بند دو -** تهیه گزارش مالی و ارائه آن به نشست سالیانه.
- بند سه -** رسیدگی به اینکه گروه دبیران بر پایه بنیادنامه کار میکنند.

ماده ده - شرایط هموندی

- الف -** پذیرفتن بنیادنامه انجمن.
- ب -** پرداخت حق هموندی سالانه.

ماده یازده - حقوق هموندی

- بند یک -** هموندان دارای حقوق برابر هستند و حق برگزیدن و برگزیده شدن را دارا میباشند.
- بند دو -** برای گزیده شدن در گروه دبیران باید یکسال پیشینه هموندی داشت.
- بند سه -** هر هموند میتواند آزادانه انجمن را ترک کند و بهنگام ترک انجمن حقی بر دارائیهای انجمن ندارد.

ماده دوازده - اخراج هموند

بند یک - اگر هموندی ارزشهای بنیادی انسانی ویا بنیادنامه انجمن و پذیرفته های نشست سالیانه را نقض کند گروه دبیران میتواند هموندی وی را تعلیق کند.

بند دو - گروه دبیران باید گزارشی از وضعیت عضو تعلیقی آماده و به نشست سالیانه عادی یا ویژه بدهد.

تبصره یک : تعلیق هموندی افراد گروه دبیران تنها در اختیار نشست سالیانه عادی یا ویژه است.

بند سه - هموند تعلیقی میتواند در نشست سالیانه از خود دفاع کند.

بند چهار - اخراج و یا ماندگاری هموند در صلاحیت نشست سالیانه است.

بند پنج - اگر هموندی حق هموندی خود را تا پایان ماه فوریه هر سال پرداخت نکرده نباشد دیگر عضو ستین محسوب نمی شود. در صورت پرداخت پس از زمان مقرر به عنوان عضو جدید خواهد شد.

ماده سیزده - برجیدگی (انحلال) انجمن

بند یک - برجیدگی انجمن با پیشنهاد گروه دبیران و در صلاحیت نشست سالیانه است.

بند دو - در صورت برجیدگی، برپایه قانون های کشور سوئد در باره دارایی های انجمن تصمیم گرفته میشود.

بند سه - اگر هفت نفر از هموندان خواهان ادامه کار انجمن باشند، میتوانند با پذیرش همه مسئولیتها و پاسخگویی به فعالیتهای گذشته انجمن را برپا نگه دارند.